

Teilnahmebescheinigung

Habmann Group GbR

Hiermit bescheinigen wir Dipl.-Soz. Iris Baum, geb. am 20.06.1966 in Leipzig,
dass sie an der vom 20.02.2026 bis 07.08.2026 durchgeführten Weiterbildung New Work &
Change Leadership Expert teilgenommen hat.

Informationen zu den Unterrichtsinhalten finden Sie auf den folgenden Seiten.


Gabriel Habmann
Geschäftsleitung

New Work & Change Leadership Expert

Inhalte:

Change- und Transformationsmanagement - Gestaltung von Veränderungsprozessen (200UE)

- Change Management Instrumente
- Entwicklung von Change Architekturen
- Organisationskultur und Führung im Change Management
- Treiber und Prämissen für Veränderungsprozesse

Digitale Arbeitswelten & New Work – Führung, Agilität und Innovation gestalten (200UE)

- Messbarkeit von New Work: KPIs, Feedback und Lernschleifen
- Herausforderungen, Lösungsansätze und Zukunft der Arbeit und Trends
- Organisationsentwicklung im Zeichen von Agilität und Sinnorientierung
- Digitale Führungskultur für hybride und vernetzte Teams
- Innovative Arbeitsumgebungen und datengetriebene Ideenfindung
- Sinn, Selbstverwirklichung und Gesundheit im digitalen Arbeitsleben
- Digitale Technologien und Tools für New Work
- Schnelligkeit, Kreativität, Selbstverantwortung: Agilität in der Praxis
- Arbeitswelt im Wandel: Digitalisierung, Sinnorientierung und Selbstorganisation

Projektmanagement - Klassische und Agile Methoden (Scrum & IPMA) (200UE)

- Scrum-Events, Product Backlog Refinement & Servant Leadership
- Agiles Projektmanagement und Scrum Framework nach Scrum Guide
- Digitalisierung und Nachhaltigkeit im modernen Projektmanagement
- Projektcontrolling und Erfolgsmessung mit Kennzahlen und Abweichungsanalysen
- Stakeholdermanagement, Risikomanagement und Projektkommunikation
- Projektinitiierung und Projektplanung mit Strukturierungs- und Planungsmethoden
- Strategische Projektausrichtung mit SWOT-Analyse und Business Case
- Projektmanagement nach DIN 69901 und IPMA Kompetenzmodell

Leadership 5.0 in IT-gestützten Organisationen – Moderne Führungsmodelle und agile Leitung in

digitalisierten Organisationen (200UE)

- Strategische Leadership-Vision 2030 und nachhaltige Organisationsentwicklung
- Psychologische Leadership-Kompetenz und authentische Selbstführung
- Mitarbeiterentwicklung und Diversity-Leadership im digitalen Zeitalter
- Data-driven Leadership und KI-gestützte Führungsinstrumente
- Agile Transformation und DevOps-Leadership
- Hybride Führungsmodelle für VUKA- und BANI-Umfelder
- Leadership 5.0 und digitale Führungsmodelle in IT-gestützten Organisationen